

# **Jurnal Ekonomi** **MODERNISASI** (Journal of Economic)

Fakultas Ekonomi  
UNIVERSITAS KANJURUHAN MALANG

**Dampak Work Family Conflict Pekerja Wanita Terhadap Absent Dan Turnover.**  
*Oleh : Gendut Sukarno, Fakultas Ekonomi dan Pascasarjana UPNV Jatim.*

**Analisis Jalur Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi di PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Distribusi Jatim Area Pelayanan dan Jaringan Malang).**  
*Oleh : Endi Sarwoko, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang.*

**Memanfaatkan Hasil Penilaian Kinerja Sebagai Penentu Kebijakan Pengembangan Karyawan ( Studi Pada Karyawan PT. BCA Tbk Cabang Borobudur Malang ).**  
*Oleh : Pieter Sahertian, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang.*

**Orientasi Terhadap Kepuasan Konsumen Sebagai Strategi Mengembangkan Perguruan Tinggi Swasta.**  
*Oleh : Tries Edy Wahyono, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang.*

**Analisis Rasio-Rasio Keuangan Sebagai Dasar Penilaian Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Pada Industri Barang Konsumsi Yang Listed Di Bursa Efek Jakarta.**  
*Oleh: Isti Fadiah, Markus Apriono, Fakultas Ekonomi Universitas Jember.*

**Analisis Variabel Intern Terhadap Pendapatan Usaha ( Studi Kasus Pada Pedagang Kaki Lima Makan dan Buah-buahan di Kota Malang).**  
*Oleh : Moh. Munir, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang.*



DAFTAR ISI

Daftar Isi .....	i
1. Dampak Work Family Conflict Pekerja Wanita Terhadap Absent Dan Turnover. Oleh : Gendut Sukarno .....	1
2. Analisis Jalur Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Distribusi Jatim Area Pelayanan dan Jaringan Malang. Oleh : Endi Sarwoko .....	10
3. Memanfaatkan Hasil Penilaian Kinerja Sebagai Penentu Kebijakan Pengembangan Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. BCA Tbk Cabang Borobudur Malang) Oleh : Pieter Sahertian .....	24
4. Orientasi Terhadap Kepuasan Konsumen Sebagai Strategi Mengembangkan Perguruan Tinggi Swasta Oleh : Tries Edy Wahyono .....	42
5. Analisis Rasio-Rasio Keuangan Sebagai Dasar Penilaian Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Pada Industri Barang Konsumsi Yang Listed Di Bursa Efek Jakarta Oleh : Isti Fadah, Markus apriono, M. Shodiqin .....	47
6. Analisis Pengaruh Variabel Intern Terhadap Pendapatan Usaha ( Studi kasus Pada Pedagang Kaki Lima Makan dan Buah-buahan di Kota Malang ) Oleh : Moh. Munir .....	52



# MEMANFAATKAN HASIL PENILAIAN KINERJA SEBAGAI PENENTU KEBIJAKAN PENGEMBANGAN KARYAWAN

(Studi pada karyawan PT. BCA Tbk Cabang Borobudur Malang)

*Using the Result of Performance Appraisal to Consider Employee  
Development Policy Consideration  
(Study on employee of PT. BCA Tbk Borobudur Branch Office Malang)*

---

Pieter Sahertian  
Universitas Kanjuruhan Malang

---

## ABSTRACT

*This research aims at the analysis of the influence of the aspect of the performance appraisal that covers its frequency of taking the performance appraisal, the process of conducting the appraisal, the criteria of the appraisal, and also the influence of the appraisers toward the result of the appraisal itself and the influence of the result of appraisal toward the effort of developing the career of the employee.*

*To reach the aim, an explanatory research was designed and employed and at the same time the method of survey was also used. The population of the research was 113 employees of PT. BCA Tbk Borobudur Branch Office Malang. The technique used was Proportional Random Sampling with the formula of Slovin, and there were 88 responden is taken as sample of the research. To measure the impact of their dependent variable toward the dependent variable F-test and t-test were used through simple and multiple regression analysis technique.*

*Based on the result of the regression analysis, the findings are: (1) the frequency, the process, the criteria of the appraisal and the appraisers simultaneously significantly influence the performance appraisal, with the contribution of 56,9%. (2) the frequency, the process, the criteria of the appraisal and the appraisers partially significantly influence the performance appraisal, and each independent variable mentioned above gives contribution to the dependent variable 18,74%, 13,03%, 3,65%, and 17,81%. The result of the research performs a more dominant influence of the frequency of the performance appraisal toward the performance appraisal itself. (3) the variable of the result of the performance appraisal significantly influence the development of the employee's career.*

Keywords: Performance Appraisal, Career Development

## PENDAHULUAN

### Latar belakang

Dalam era globalisasi ekonomi yang dicirikan dengan perubahan yang cepat dan terus menerus, perusahaan selalu berusaha untuk mengantisipasi syarat-syarat kemampuan, pengetahuan dan ketrampilan individu untuk dapat menyesuaikan dengan tujuan perusahaan maupun dalam mengantisipasi dan mempersiapkan mereka agar dapat mewujudkan tujuan perusahaan (Squires & Adler, 1998),