

PROSIDING

**SEMINAR NASIONAL DAN CALL FOR PAPER
FORUM MANAJEMEN INDONESIA (FMI) KE-5**

**“Strengthening the Strategy of Local Product in the Border Region :
Opportunity and Challenges of The Asean Economic Community
2015”**

**UNIVERSITAS TANJUNGPURA, PONTIANAK, KALIMANTAN BARAT
RABU – KAMIS, 23 – 24 OKTOBER 2013**



PROSIDING SEMINAR NASIONAL & CALL FOR PAPER

ISSN : 2338-994X

FORUM MANAJEMEN INDONESIA (FMI) KE-5

*Strengthening The Strategy of Local Product in The Border Region :
Opportunity and Challenges of The ASEAN Economic Community 2015*

Aula Bank Indonesia Pontianak, Istana Rakyat Kalbar & Hotel Mercure Pontianak
23-24 Oktober 2013



Fakultas Ekonomi
Universitas Tanjungpura



Co-Organizer & Sponsor



antam



Patria Education
your brighter future



DAFTAR REVIEWER

- Prof. Dr.Hj.Siti Sulasmi, P.Si, M.Sc.(Universitas Airlangga)
- Prof. Dr. Sri Wahjuni Astuti, MS (Universitas Airlangga)
- Prof. Hj. Asniar Subagio (Universitas Tanjungpura)
- Prof. Dr. Eddy Suratman (Universitas Tanjungpura)
- Prof. Dr. James Siagian (Universitas Tanjungpura)
- Fariastuti, Ph.D (Universiti Malaysia Sarawak/UNIMAS)
- Mustaruddin Shaleh, Ph.D (Universitas Tanjungpura)
- Anwar Azazi, SE, DEA (Universitas Tanjungpura)
- Dr. Haryono, SE, M.Ak (Universitas Tanjungpura)
- Dr. Hernawan Harsono, SE, M.Si (Universitas Tanjungpura)
- Dr.Hj.Indrianawati Usman, M.Sc.(Universitas Airlangga)
- Dr. Fitri Ismiyanti, SE, M.Si (Universitas Airlangga)
- Dr. Ramadania, SE, M.Si (Universitas Tanjungpura)
- Dr. Endang Dhamayantie, SE, M.Si (Universitas Tanjungpura)

STRATEGI KEPALA SEKOLAH DALAM PENINGKATAN PROFESIONALISME GURU (STUDI PADA SMP NEGERI 21 KOTA MALANG) Dyah Sawitri, Andarwati dan Sri Winaryati	187
KOMPETENSI BERWIRAUSAHA PADA MAHASISWA DI SURABAYA Elsye Tandellilin	188
PENGARUH DIMENSI MOTIVASI (MOTIF, HARAPAN DAN INSENTIF KERJA) TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN HOTEL SULTAN JAKARTA) Daru Asih	189
MERANCANG <i>HR-SCORECARD</i> PERGURUAN TINGGI SWASTA MELALUI INDIKATOR <i>LEARNING ORGANIZATION</i> (STUDI DARI MODEL WATKINS DAN MARSICK) Rina Anindita dan Hasyim	190
JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND TURNOVER INTENTION Veronica tarigan dan D. Wahyu Ariani	192
PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL SELURUH KECAMATAN DI KOTA CIMAHI Sri Hastuti dan H.R.M. Juddy Prabowo	193
PERSEPSI PELAKU PENDIDIKAN DI UNIVERSITAS TERHADAP PEMBERLAKUAN MASYARAKAT EKONOMI ASEAN (STUDI DI MAHASISWA AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA) B. Elnath Aldi, Benedicta Evienia P dan Astri Madhyaratri	194
PENGARUH TINGKAT PROFESIONALISME ANGGOTA DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD) KOTA BANDUNG TERHADAP PENGAWASAN SUATU ANGGARAN YANG BERKUALITAS Candra Sinuraya dan Meutia	195
PERSEPSI PENGELOLA SUMBER DAYA MANUSIA ATAS ASPEK MOTIVASIONAL DARI PRAKTEK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN Tjahjani Prawitowati	196
PRAKTEK PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN IDENTIFIKASI PERAN PENGELOLA SUMBER DAYA MANUSIA DI PERUSAHAAN: IMPLIKASI PADA PEMASARAN LULUSAN MELALUI PROGRAM PERSIAPAN MEMASUKI DUNIA KERJA Harry Widyantoro	197
KAJIAN PERAN STRATEGIS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) UNTUK MEMPERKUAT USAHA KECIL MENENGAH (UKM) DI INDONESIA Astadi Pangarso	198
PERSEPSI PELAKU PENDIDIKAN DI UNIVERSITAS TERHADAP PEMBERLAKUAN MASYARAKAT EKONOMI ASEAN Roos K. Andadari dan Neil S. Rupidara	199
DAMPAK KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, TRANSFORMASIONAL DAN MELAYANI TERHADAP KINERJA KERJA Sunjoyo	200
KOMPETENSI BERKOMUNIKASI LINTAS BUDAYA SEBAGAI BENTUK KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA INDONESIA DALAM MENGHADAPI ASEAN COMMUNITY 2015 Christantius Dwiatmadja dan Ade Irma Anggraeni	201
PEMAHAMAN FENOMENOLOGI PENINGKATAN ETIKA KERJA DENGAN <i>SPIRITUALITY LEADERSHIP</i> Fauzan dan Endi Sarwoko	202

PEMAHAMAN FENOMENOLOGI PENINGKATAN ETIKA KERJA DENGAN *SPIRITUALITY LEADERSHIP*

Fauzan

Endi Sarwoko

Universitas Kanjuruhan Malang

gus_zain2001@yahoo.com; endisarwoko@gmail.com

ABSTRAK

Kajian spiritualitas dan religiusitas muaranya adalah mempelajari manusia sebagai sebuah bagian dari realitas yang ada, karena manusia adalah makhluk yang unik dan penuh misteri. Tidak mudah untuk menyelidiki, menginterpretasi, dan memahami gejala-gejala atau ekspresi-ekspresi manusia. Tujuan dari penelitian ini secara jangka panjang adalah untuk menemukan model peningkatan etika kerja dengan pendekatan *spirituality leadership*. Sedangkan untuk tujuan jangka pendek adalah untuk mengetahui pemahaman fenomenologi peningkatan etika kerja melalui *spirituality leadership*. Adapun metode yang dipakai adalah menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Adapun studi fenomenologi bertujuan untuk menggali kesadaran terdalam para subyek mengenai pengalaman beserta maknanya. Tokoh fenomenologi yang digunakan sebagai acuan adalah Edmund Husserl. Lokasi penelitian di kampus Universitas Kanjuruhan Malang, sebagai informan adalah para Dosen dan Karyawan yang ditetapkan dengan menggunakan teknik *snow-ball*, dan ditetapkan 1 orang informan kunci. Teknik pengumpulan datanya yaitu wawancara tidak terstruktur dan observasi lapang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pembentukan kepribadian yang kuat dan baik pada karyawan dapat menghambat perilaku penyimpangan dalam bekerja. *Spirituality leadership* dari seorang pemimpin dapat memberikan kontribusi yang positif kepada perilaku karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Pengalaman spiritualitas dan religiusitas karyawan juga membentuk perilaku sehingga berpengaruh terhadap komitmen pada organisasi. Pemahaman terhadap spiritualitas dan religiusitas akan membentuk karakter karyawan dalam memberikan makna terhadap aktivitas pekerjaan yang dihadapinya, sehingga karyawan akan melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan etika.

Kata Kunci: Spiritualitas, Agama, Religiusitas, Komitmen Organisasi, Etika Kerja.

Realit:
cukup
tinggi.
tenaga
intern:
Swast
modal
faktor
modal
harus
komp
Peneli
Koper
organ
peneli
ditent
samp
meng
reliab
Hasil
kondi
dan
meml

Kata



Sertifikat

Diberikan Kepada

FAUZAN

Atas Partisipasinya Sebagai

Pemakalah

Dalam

Seminar Nasional dan Call For Paper

FORUM MANAJEMEN INDONESIA (FMI) KE-5

*"Strengthening The Strategy of Local Product in The Border Region :
Opportunity and Challenges of The ASEAN Economic Community 2015"*

(Aula Bank Indonesia Pontianak, Istana Rakyat Kalbar & Hotel Mercure Pontianak)

23 - 24 Oktober 2013

Sri Gunawan, DBA

Ketua
Forum Manajemen Indonesia

Dr. Jamaliah, SE. M.Si

Dekan FE Universitas Tanjungpura

Dr. Ramadania

Ketua Panitia FMI-5

CO-ORGANIZER & SPONSOR:



BANK KALBAR



PPLP-PT PGRI MALANG

Kepmenkumham RI No. AHU-87.AH.01.08.Tahun 2013

UNIVERSITAS KANJURUHAN MALANG FAKULTAS EKONOMI

Program Studi : - Akuntansi (S1) - Manajemen (S1)

Jl. S. Supriadi No. 48 Malang Telp. (0341) 801488 (Hunting) Fax. 831532

Website : <http://www.ukanjuruhan.ac.id> E-mail: kanjuruhan@ukanjuruhan.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 183/FE/LB2/UK-ML/X.2013

Kode Dok	: F04.ST.003
Tgl terbit	: 12 Agt 2013
Revisi	: 0
Hal	: 01 dari 01

Sejalan dengan program kerja Fakultas Ekonomi untuk aktif mengikutsertakan dosen dalam kegiatan ilmiah tingkat regional dan nasional, maka Dekan Fakultas Ekonomi memberikan tugas kepada dosen Fakultas Ekonomi berikut:

Nama : Fauzan, SE, S.Fil, MM
NIPP : 290901210
Prodi : Akuntansi

sebagai **Pemateri** pada **Seminar Nasional & Call For Paper** Forum Manajemen Indonesia (FMI) ke-5 dengan tema *"Strengthening The Strategy of Local Product in The Border Region: Opportunity and Challenges of The ASEAN Economic Community 2015"* yang akan dilaksanakan pada hari Rabu - Kamis, tanggal 23 - 24 Oktober 2013, di **Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura Pontianak**.

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Malang, 2 Oktober 2013

Dekan FE.

Koenta Adji Koerniawan, SE, Ak, MM, BKP, CPA
NIPP 290 801 192